



Welkom op de BIG ALV / GILDEDAG

19 juni 2019

E10 HOEVE BRECHT

PROGRAMMA



- 09.00 uur **Ontvangst**
- 09.30 uur **Algemene Ledenvergadering**
- 10.15 uur **Welkomstwoord / opening - *Han Admiraal***
- 10.20 uur **BIG in transitie - *Han Admiraal***
- 10.30 uur **Toekomstbestendige gasdistributienetten – *René Hermkens***
- 11.00 uur **Ontwikkeling van waterstof binnen Groningen Seaports – *Herbert Colmer***
- 11.30 uur **Pauze**
- 12.00 uur **Beheer van ondergrondse assets – *Wim van Grunderbeek***
- 12.30 uur **Workshop Mobiliteit – *Bart Vannieuwenhuyse***
- 13.15 uur **Wrap up - *Han Admiraal***
- 13.20 uur **Aperitief en lunch**
- 14.45 uur **Afsluiting en einde programma**



Algemene Ledenvergadering

19 juni 2019

WELKOM

AGENDA



1. Opening door de voorzitter (**Han Admiraal**)
2. Vaststellen notulen ALV 13 juni 2018 (**Han Admiraal**)
3. Verslag van de secretaris (**Marc Simoen**)
4. Verslag van de penningmeester (**Aldo Krijgsman**)
5. Verslag van de Kascommissie 2018 (**Jelle Foekema en Cindy Dirkx**)
6. Benoeming Kascommissie 2019
7. Begroting 2020 (**Aldo Krijgsman**)
8. Voorstel contributieverhoging en wijziging Huishoudelijk reglement (**Han Admiraal**)
9. Bestuursbenoemingen (**Han Admiraal**)
10. Wat verder ter tafel komt / Rondvraag
11. Sluiting

VASTSTELLEN NOTULEN 2018



Han Admiraal

VERSLAG VAN DE SECRETARIS



Marc Simoen

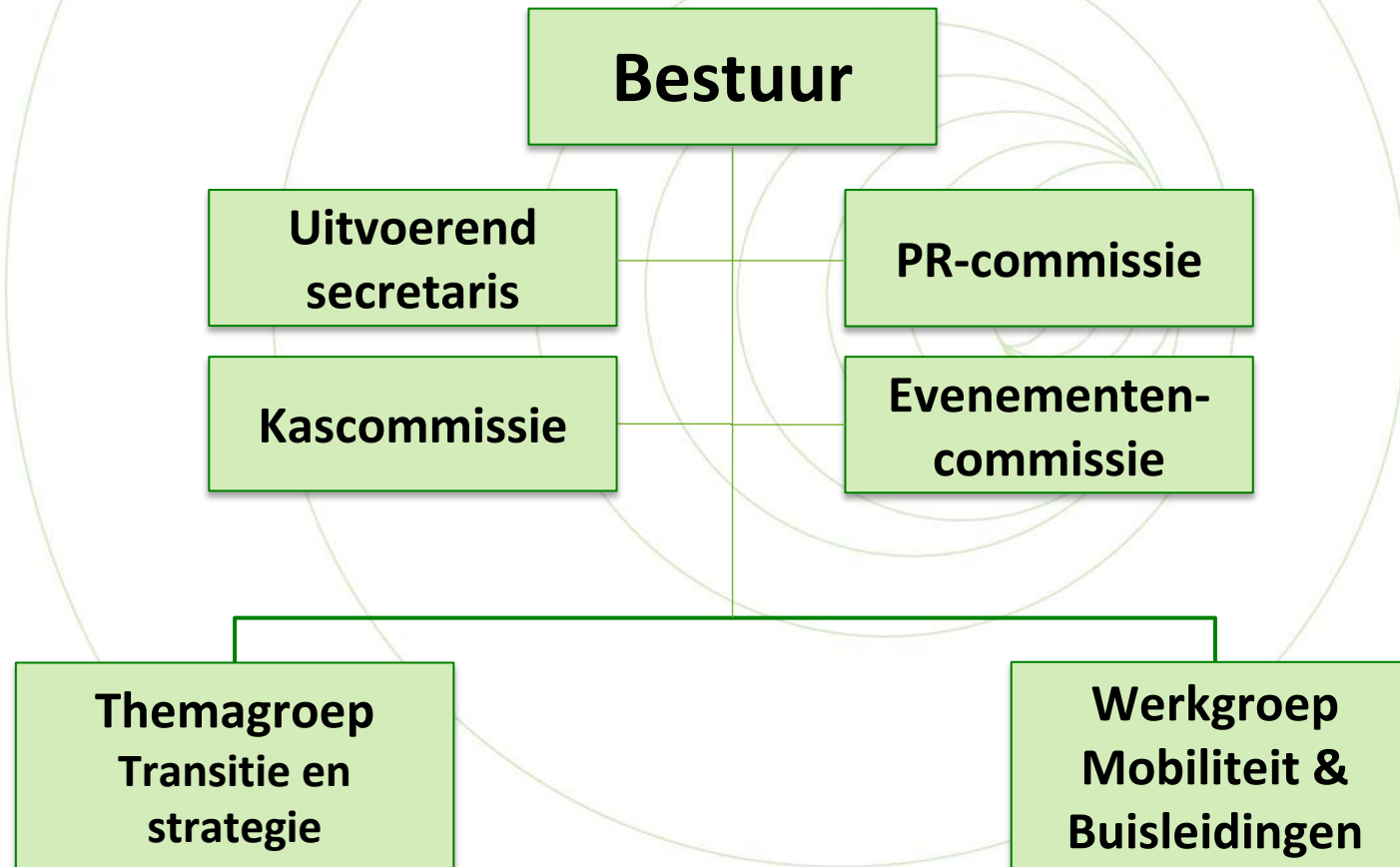
AMBITIES BIG



- BIG meer op de Nederlandse en Belgische kaart zetten
- Maatschappelijk belang van het BIG – de buisleiding promoten en onder de aandacht brengen van de overheid en eind opdrachtgevers
- Groei in ledenaantal en diversiteit van stakeholders

Dit doen we samen met u door middel van het strategisch plan!

ORGANISATIE BIG



BESTUUR BIG



H. Admiraal

Voorzitter

J. Parys

Vice-voorzitter

M. Simoen

Secretaris

A. Krijgsman

Penningmeester

B. Geltmeyer

Bestuurslid

LEDENONTWIKKELING EN GROEI



	Bedrijfsleden	Persoonlijke leden
24 mei 2006	54	154
6 juni 2007	54	164
11 juni 2008	51	165
10 juni 2009	52	149
10 juni 2010	53	142
22 juni 2011	49	133
13 juni 2012	52	135
12 juni 2013	61	116
11 juni 2014	68	107 (waarvan 24 senior, 1 student)
10 juni 2015	70	104 (waarvan 20 senior, 1 erelid en 1 student)
15 juni 2016	70	103 (waarvan 19 senior, 1 erelid en 1 student)
21 juni 2017	64	77 (waarvan 14 senior, 1 erelid en 1 student)
13 juni 2018	66	94 (waarvan 12 senior en 1 student)
19 juni 2019	71	80 (waarvan 12 senior en 1 student)

WELKOM BIJ HET BIG



NIEUWE BEDRIJFSLEDEN IN 2019

Nijkamp aannemingsmaatschappij

Van Leeuwen Buizen

Kouwenberg Infra

Dutch Underground Solutions BV

EVENEMENTEN 2019



28 maart 2019

BIG Voorjaarsbijeenkomst

19 juni 2019

Algemene Ledenvergadering / BIG Gildedag

26 september 2019

BIG Gildedag en Excursie

24 Oktober 2019

Jongerevenement (ovb)

14 november 2019

BIG Gildedag

EVENEMENTEN 2020 - VOORSTEL



11 maart 2020

BIG Voorjaarsbijeenkomst

17 juni 2020

Algemene Ledenvergadering / BIG Gildedag

22 september 2020

BIG Gildedag en Excursie

29 Oktober 2020

Jongerevenement

26 november 2020

BIG Najaarsbijeenkomst

VERSLAG VAN DE PENNINGMEESTER



Aldo Krijgsman

OPBRENGSTEN EN KOSTEN



	Begroting 2019	Begroting 2018	Realisatie 2018
OPBRENGSTEN			
Contributie leden	89.000	83.000	78.712
Evenementen	15.500	13.750	19.490
Totaal baten	104.500	98.750	98.202
KOSTEN			
Kosten evenementen	28.500	23.000	29.230
Kosten werkgroepen / ondersteuning pipeliner	10.000	14.000	16.184
PR-kosten	23.500	21.000	21.764
Algemene kosten	62.250	38.750	56.139
Totaal exploitatiekosten	104.250	98.750	123.317
Financiële baten / lasten	-250		-462
RESULTAAT	0	0	-25.577

Grootste uitgaven aan transitie BIG en overdracht secretariaat, incl. verhuizing financiële administratie. Deze kosten waren aanvullend op de begroting en dus niet voorzien.

Ten laste van eigen vermogen

VERMOGENSPOSITIE

(31-12-2018)



Eigen Vermogen per 01-01-2018	182.758
Resultaat 2018	-25.577
Totaal Eigen Vermogen per 31-12-2018	157.181
Voorzieningen Themagroepen	15.000
Kortlopende schulden	2.004
BALANS TOTAAL	174.185

KASCOMMISSIE



- **Verlag Kascommissie 2018**
 - *Jelle Foekema en Cindy Dirkx*
- **Benoeming Kascommissie 2019**

VOORSTEL BEGROTING 2020



Begroting 2020 *(incl contributieverhoging)*

Opbrengsten

Contributie
Evenementen

105.000

18.000

123.000

Exploitatiekosten

Evenementen
Werkgroepen
PR-kosten
Algemene kosten

32.000

6.500

26.500

64.650

129.650

Financiële baten / lasten
Interen Eigen Vermogen

-250

6900

Resultaat

0

- Website en
herstructurering
- Strategische ambitie BIG

AMBITIE EN WIJZIGING CONTRIBUTIE



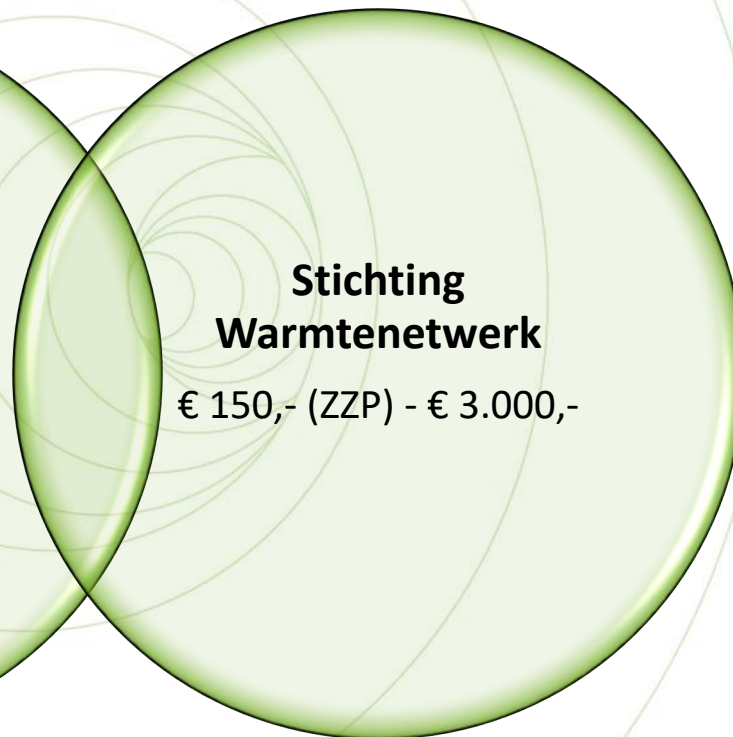
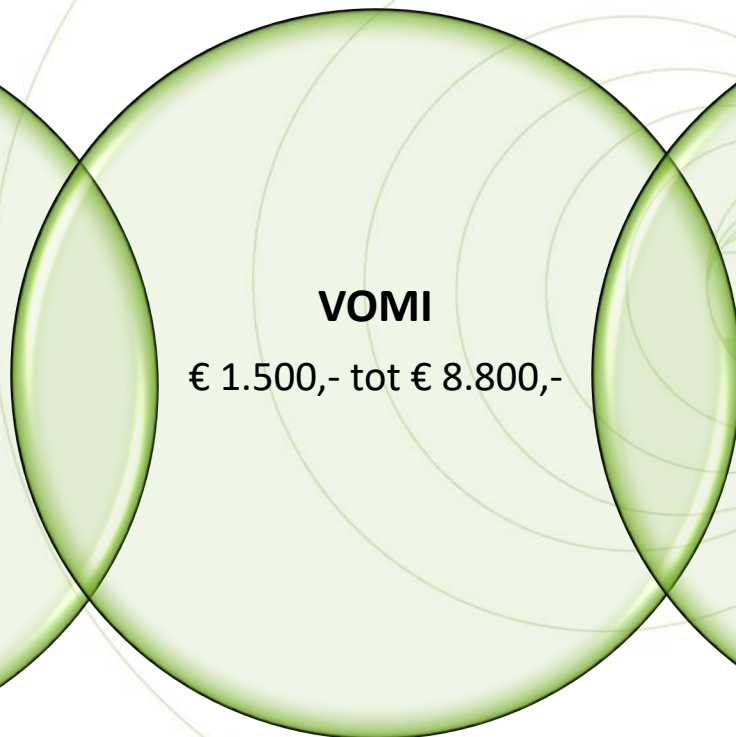
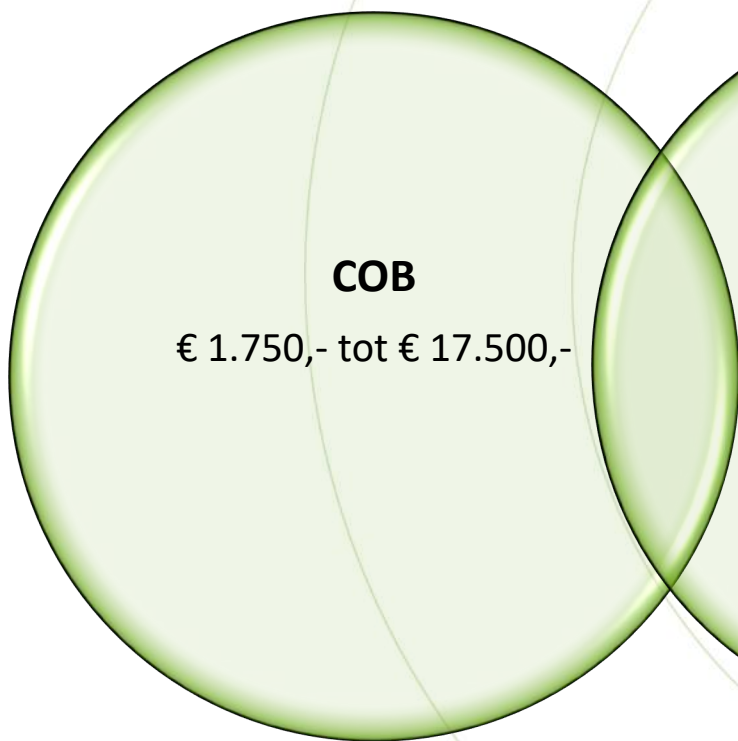
Han Admiraal

STRATEGISCHE AMBITIE



- Professionalisering secretariaat en organisatie evenementen
- Meer PR en communicatie uitingen
- Vernieuwen website en social media ter ondersteuning
- BIG wordt Bigger en krijgt een hoger maatschappelijk belang
- Meer zichtbaarheid in de markt creëren en relevanter worden voor leden, stakeholders en eco systeem

BENCHMARK MARKT VAN VERENIGINGEN



VOORSTEL CONTRIBUTIEVERHOGING



Type lidmaatschap	Tarief-groep	Voorwaarden	Prijs per jaar	BTW	Max. aantal afgevaardigden
Bedrijfs- lidmaatschap	1	Bedrijven > 10 medewerkers	€ 1.500,-	Excl.	5
	2	Bedrijven met 2–10 medewerkers	€ 720,-	Excl.	3
	3	Bedrijven met 1 medewerker	€ 375,-	Excl.	1
Persoonlijk lidmaatschap	1	Persoonlijke leden	€ 109,-	Incl.	1
	2	Gepensioneerden	€ 36,-	Incl.	1
	3	Studenten	€ 36,-	Incl.	1

VOORSTEL WIJZIGING HHR



WIJZIGING HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Han Admiraal

VOORSTEL WIJZIGING HHR



Artikel 4 Persoonlijk lidmaatschap

" Natuurlijke personen die voldoen aan de in de statuten gestelde eisen, kunnen persoonlijk lid worden van het BIG"

De toevoeging aan de eerste regel is als volgt:

“Persoonlijke leden zijn gepensioneerden / senioren, studenten (niet werkzaam bij een organisatie) dan wel medewerkers van de overheid / overheidsinstellingen.”

STEMMING WIJZIGING HHR



Alle natuurlijke personen (persoonlijke leden) hebben daar 1 stem en alle rechtspersonen hebben 4 stemmen.
Indien er een volstrekte meerderheid voor deze wijziging stemt, dan zal de wijziging worden doorgevoerd.

BESTUURSBENOEMINGEN



BESTUURSBENOEMINGEN

Han Admiraal

ROOSTER VAN AFTREDEN



Bestuurslid	Functie	(her)benoemd	aftredend
H. Admiraal (NL) ⁽³⁾	Voorzitter	2016	2019
J. Parys (VL)	Vice-voorzitter	2017	2020
M. Simoen (VL) ⁽⁵⁾	Secretaris	2017	2020
A. Krijgsman (NL)	Penningmeester	2017	2020
B. Geltmeyer (VL) ⁽⁴⁾	Bestuurslid	2016	2019
W. De Waele (VL) ⁽²⁾	Bestuurslid	2016	2019
Vacature - J. Hoogervorst	Bestuurslid	2017	2018
Vacature – J.W. Rongen ⁽¹⁾	Bestuurslid	2015	2018

BESTUURSBENOEMINGEN



Aftredend in 2019:

- Wim DeWaele (**niet herkiesbaar**)
- Bruno Geltmeyer (**niet herkiesbaar**)
 - Han Admiraal (**herkiesbaar**)

⁽¹⁾Voorgesteld wordt als opvolger van Jan Willem Rongen de heer Harry Kamping te benoemen als nieuw bestuurslid.

⁽²⁾Voorgesteld wordt als opvolger van Wim De Waele de heer Stijn Hertelé te benoemen als nieuw bestuurslid.

⁽³⁾Voorgesteld wordt om Han Admiraal voor een tweede periode van 3 jaar te benoemen in zijn functie als voorzitter.

⁽⁴⁾Bruno Geltmeyer zal zijn bestuursfunctie per 1-1-2020 neerleggen. Voorgesteld wordt om Patrick Berré als bestuurslid voor te dragen per 2020.

⁽⁵⁾Marc Simoen zal zijn bestuursfunctie per 1-1-2020 neerleggen. Nieuwe kandidaat wordt in 2020 voorgedragen.

- VOLG ONS OP SOCIAL MEDIA
- BIG magazine delen



PR & EVENEMENTENCOMMISSIE



Gert Jan ter Haar en Berno Lievers

PR COMMISSIE



Shanon Boks - van Keeken



Stanley Hunte



Remco van Beest



Lode Maesen



Frederick De Sutter



Gert Jan ter Haar

WAT DOET DE PR COMMISSIE?



- Redactie en samenstellen van BIG Magazine;
- Samenstellen van de website
 - Aanstaande vernieuwing
 - Behoeftte aan contentmanagement
 - Website
 - Social media
- Uitwerken van de BIG Branding opgave

OPVOLGING PR COMMISSIE?



- Overdracht voorzitterschap
- Nieuwe leden gevraagd
- Intensieve samenwerking met de Evenementencommissie

EVENEMENTEN COMMISSIE



Berno Lievers

RONDVRAAG



WAT VERDER TER TAFEL KOMT /
RONDVRAAG



AFSLUITING EN AFSCHEID GERT JAN TER HAAR



BIG GERT JAN AWARD!



BIG IN TRANSITIE



STRATEGIE EN STAND VAN ZAKEN

Han Admiraal

Helmond en omgeving opgelucht: geen chemiebuizen door de Peel



Blijdschap bij (vlnr) Joost Goedhart, Seebke Holthuis en Frank Beekhuis als blijkt dat een ruime meerderheid in de Tweede Kamer af wil van het buizen tracé door de Peelregio. © Fotopersburo van de Meulenhof BV

Helmond en omgeving opgelucht: geen chemiebuizen door de Peel

HELMOND - Seebke Holthuis uit Brandevoort kan het amper geloven. Haar partner Frank Beekhuis is net zo verrast, evenals Stiphoutenaar Joost Goedhart. De drie zien dinsdagmiddag via internet dat een ruime meerderheid in de Tweede Kamer af wil van het buizen tracé voor gevaarlijke stoffen door de Peelregio. Een motie van het CDA



Indicatieve traces
Ruimtelijke reserveringen



VRROM coördinerend departement

SAMEN VOOR DE BUIS

Advies over het dossier Buisleidingen

Door ir. M.E.E. Enthoven

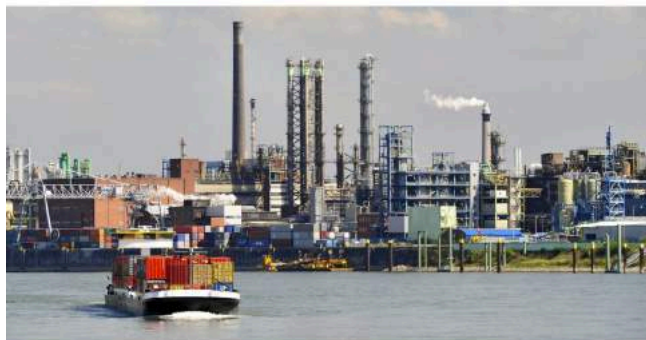
Den Haag, 21 december 2004

1

van 2004 naar 2019

BZK – ruimtelijke ordening
I en W – transport gevaarlijke stoffen
EZK – alle overige en klimaat gerelateerde buizen

Conclusie: we neigen naar terug naar af



Trilateral strategy for the chemical industry

Striving to become the world's engine for the transition towards a sustainable and competitive chemical industry cluster in 2030.

Cross-border cooperation between the Netherlands, Flanders and North Rhine-Westphalia.

www.wirtschaft.nrw.de

Ruimtelijke reserveringen voor buisleidingen gewenst Versnelling procedures gewenst

- NRW: afwachtende houding, geen stelsel ruimtelijke reserveringen
- Vlaanderen: actief beleid op buisleidingstraat Antwerpen-Ruhr
- Nederland: verwijst naar Structuurvisie Buisleidingen en stelt stelsel ruimtelijke reservering ter discussie; daarnaast ontwikkeling Omgevingswet en Nationale Omgevingsvisie



CENTRALE VRAAG VOOR BIG

Hoe maken we ons relevant
zowel intern als extern?



MISSIE

Het BIG wil de maatschappelijke betekenis van buisleidingen als onafhankelijk en deskundige organisatie versterken en uitbouwen.



MISSIE

Het BIG wil de maatschappelijke betekenis van buisleidingen als onafhankelijk en deskundige organisatie versterken en uitbouwen.



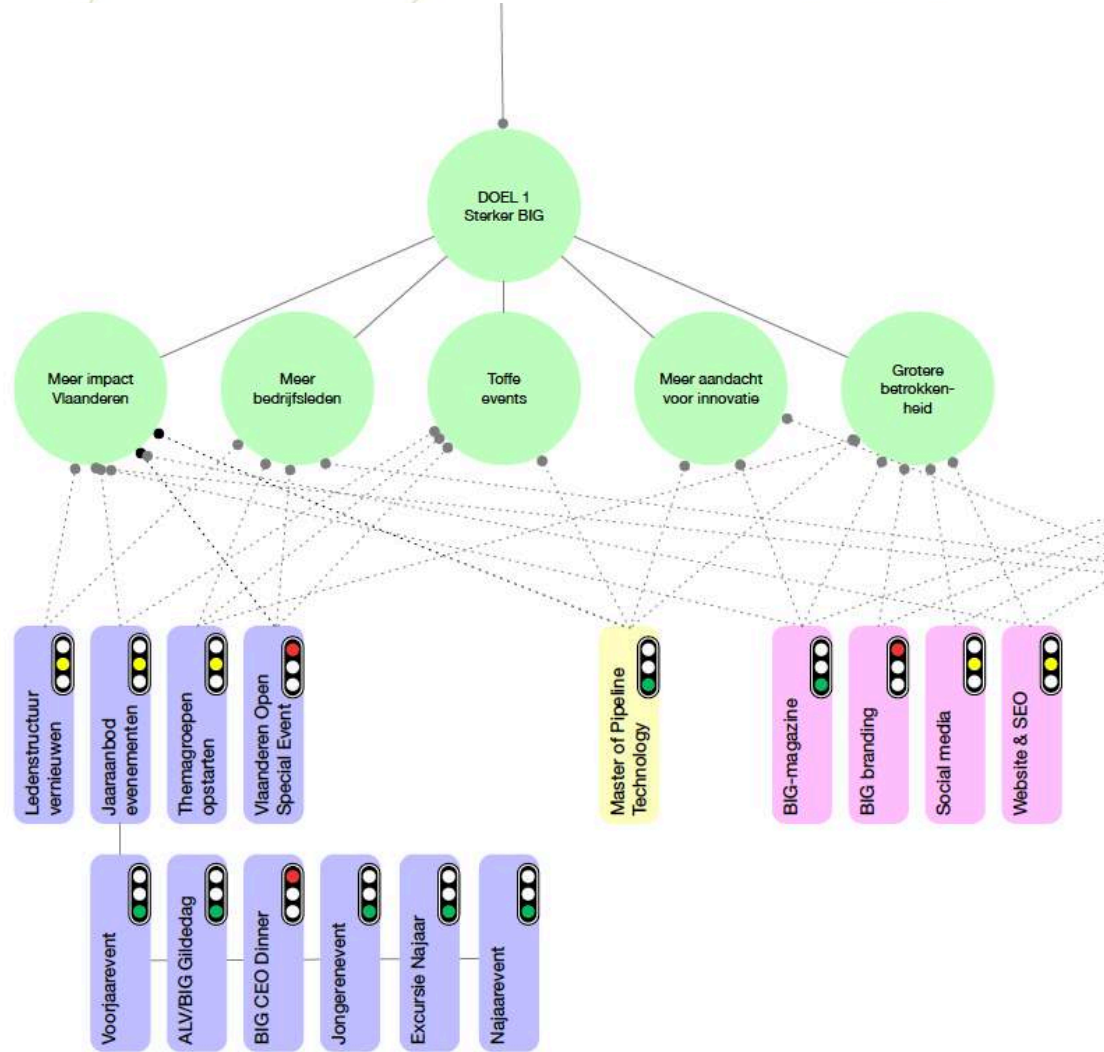
AMBITIE INTERN

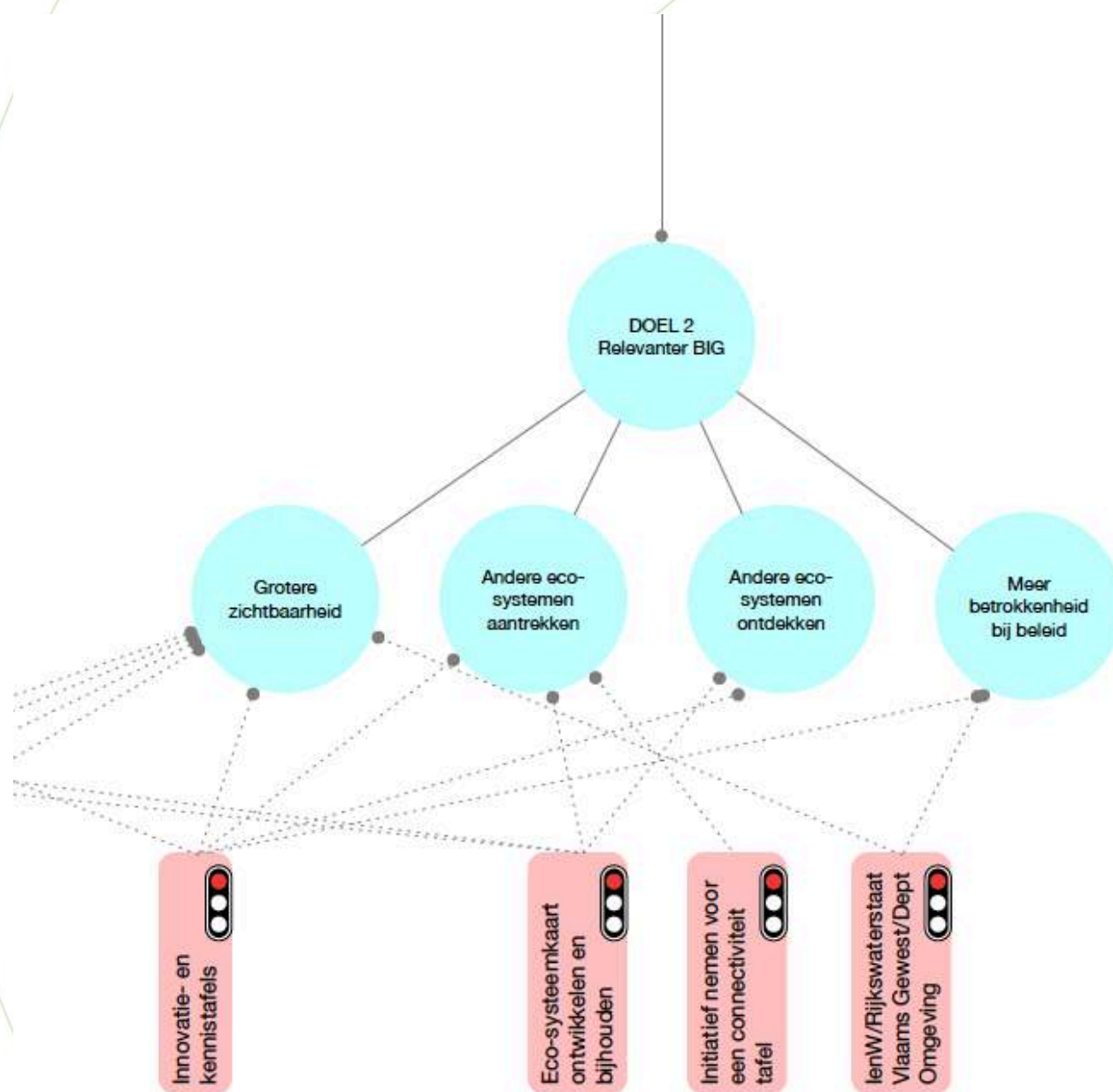
Scenario BIG-plus: we moeten een aantrekkelijk vereniging voor onze leden zijn en blijven en passen ons daarom voortdurend aan en verbeteren continue.

AMBITIE EXTERN

Scenario BIG-bigger ecosysteem: we willen onze invloed vergroten door andere ecosystemen te ontdekken en deze bij ons werk te betrekken.
We willen een magneet zijn die anderen aantrekt als het gaat om buisleiding connectiviteit.

DIN MODEL – STAND VAN ZAKEN





Nog dit jaar opstarten:
BIG Themagroep Ruimtelijke
Ordering

Focus:
RO buisleidingen in
Vlaanderen en Nederland



STRATEGIE IS ER

NU AAN DE SLAG

BIG

GRENSDOORBREKEND EN SECTOR OVERSTIJGEND